

医療法人まごころ医療館 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年6月1日～令和9年5月31日までの 5年間

2.内容

目標1：仕事と結婚、出産、子育てを両立できるような、働きやすい職場環境の整備をする

<対策>

- 1.産前産後休暇、育児休業、育児休業給付金等の諸制度について積極的に周知を行い、話し合いを行うための相談体制を作る
- 2.育児休業等を取得しやすくするため、休業者の代替要員として、スタッフの確保等を行う

目標2.育児休業後の従業員への復職しやすい環境を作る

<対策>

- 1.育児休業中の従業員と、電話やメールで連絡を取り合い、情報交換を行う
- 2.職場復帰後の育児に配慮した短時間勤務等を整備する

目標3.子供の出生時における男性の育児休業の取得を促進する

<対策>

- 1.令和4年6月～社員のニーズを把握
- 2.令和4年6月～男性の育児休業制度について院内掲示板による社員への周知

2022.6.10掲示